Jetzt für den Jubiläumskurs bewerben!

Anmeldefrist: 31.12.2025

Leaders of Tomorrow

Das Entwicklungsprogramm für Führungspersonen der Zivilgesellschaft

de.leaders.ngo

Leaders of Tomorrow

„Bei Leaders of Tomorrow trifft Theorie auf Realität. So werden Lerninhalte tief eingeschrieben. Jede Challenge der viereinhalb Tage war eine Möglichkeit für uns Teilnehmer:innen zu wachsen.“

Anna Poeschel,
Teilnehmerin Kurs 4

Impressum

Stiftung Leaders of Tomorrow
Deutschland, Österreich und Schweiz
Steingasse 2 · D-53177 Bonn

Christian Osterhaus, Tel.: +49 228 18 45 930
de.leaders.ngo

Gestaltung: Agentur Zielgenau GmbH, Darmstadt
Stand: Oktober 2025

DAS ENTWICKLUNGSPROGRAMM

Die Herausforderung

Kriege, Klimakatastrophe, gesellschaftliche Spaltungen, demografischer Wandel, schwindendes Vertrauen in die Demokratie und Verwaltung üben einen enormen Veränderungsdruck auf die Menschen und ihre zivilgesellschaftlichen Organisationen aus. Diese sehen sich zudem von rasanter Digitalisierung, bürokratischen Anforderungen, einem fundamentalen Generationenwechsel und dem Mangel an qualifizierten Fachkräften herausgefordert. All das sollen ihre Führungskräfte schultern – werden dafür aber selten vorbereitet und unterstützt. Führungskräfte müssen im Umgang mit multiplen Krisen geschult werden.

Werde Teil der Leaders of Tomorrow Community

„Leaders of Tomorrow“ hilft Dir, Dich auf die komplexen Führungsaufgaben zu fokussieren, motiviert und stärkt Dich in Deiner Rolle als Führungskraft! Das innovativ und international seit Jahren erprobte Konzept: Simulation von Führungsverhalten und individuelles Mentoring anhand eines persönlichen Entwicklungsplans bilden das Rückgrat. Gemeinsames und individuelles, konkretes Führungstraining steht in der Intensiv-Woche im Vordergrund. Das stärkt die Persönlichkeit und gleichzeitig entwickelt sich ein tragendes Netzwerk von Führungskräften.

Ziele

- Stärkung der Persönlichkeit und der Führungsfähigkeiten
- Steigerung von Erfolgen und Wirkungen der Zivilgesellschaft
- Verbessertes Wirken und Wirkung der Organisationen bei/mit ihren Zielgruppen
- Strategisches, zukunftsgerichtetes und resilientes Agieren nach innen und außen
- Professionelles Führungshandwerk erleben, einsetzen und weiterentwickeln

MENTOR:INNEN

Rupert Roniger
Coach, Trainer und Berater

Ulrike Herkner
www.baerenherz-leipzig.de

Jan Uekermann
www.januekermann.de

Miriam Wagner Long
www.agentur-zielgenau.de

Christan Osterhaus
www.christian-osterhaus.de

10 GRÜNDE FÜR DEINE TEILNAHME

1. Du wirst nicht als Führungskraft geboren – kannst Dir aber die Fähigkeiten erarbeiten. Dafür gibt es derzeit keine andere derart qualifizierte Weiterbildung in der Zivilgesellschaft.

2. Nur in sehr wenigen NGOs gibt es Nachwuchskräfte-Förderprogramme. Fachkräfte werden also auf die Anforderungen an eine Führungsfunktion kaum vorbereitet.

3. Der Arbeits- und Leistungsdruck in (neuen) Führungsfunktionen ist groß. Es gibt kaum Zeit/Gelegenheiten, sich professionell mit der Funktion auseinanderzusetzen und in eine Vogelperspektive zu gehen.

4. Strategie- und Organisationsentwicklung sind zentrale Aufgaben für Führungskräfte. Vereine und Stiftungen profitieren enorm, wenn sie mehr professionelles Handwerkszeug für die Steuerung solcher Prozesse bekommen.

5. In Unternehmen und Behörden werden Führungskräfte i.d.R. systematisch für ihre Führungsfunktion fort- und weitergebildet. Auf Führungspersonen in der Zivilgesellschaft lastet (mindestens) dieselbe Verantwortung.

6. Der Führungsauftrag ist in NGOs eher komplexer (divergierende Ziele, anspruchsvollere Mitarbeitende) – die Anforderungen also höher.

7. Die Erwartungen an die Persönlichkeit einer Führungskraft sind umfangreicher und anders als in anderen Bereichen, gerade auch in ethisch-moralischer Hinsicht, in Gender- und Nachhaltigkeitsdimensionen, in Fragen der Governance etc.

8. Die Organisation profitiert von qualifizierten/selbstsicheren/souveräner leitenden Führungskräften insbesondere durch ein zufriedeneres, besser orientiertes, leistungsstärkeres Team.

9. Das Standing gegenüber Förderern und Kooperationspartnern steigt. Das macht die NGO potentiell erfolgreicher und erhöht sogar ihre Einnahmen.

10. Die Kosten für dieses Programm sind viel niedriger als ähnliche Programme in anderen Sektoren – mehr als die Hälfte tragen Sponsoren.

DIE 4 DIMENSIONEN DER FÜHRUNG

Das Programm orientiert sich an vier Dimensionen, die für gute Führung von zentraler Bedeutung sind:

1. Die Führungspersönlichkeit

Wer führen will, muss sich über sich selbst klar werden: die eigenen Antreiber, die Motivation, das Verhalten. Je besser wir uns selbst kennen, desto eher gelingt die Rolle des Vorbildes. Die Teilnehmenden schulen ihre Selbst-Erkenntnis, mehr noch die Selbst-Wahrnehmung.

2. Führung in der Community

Jede NGO will der Gesellschaft dienen, sie verbessern. Dafür müssen wir die grundlegenden Bedürfnisse, Herausforderungen, Erwartungen, Ziele und Visionen der Community, auch ihre Ressourcen, verstehen und wertschätzen, um die Community zu fördern. Die Teilnehmenden schulen ihre Fähigkeit, Menschen zusammenzuführen und Engagement zu organisieren.

3. Führung der Organisation

Die eigene Organisation anzuführen, gemeinsam Vision und Mission zu definieren oder zu revitalisieren, sie strategisch aufzustellen: All das befähigt die Führungskraft, die Lücke zwischen Anspruch und Wirklichkeit zu schließen.

4. Führung als Profession

Es erfordert eine Vielzahl und hohe Qualität an Wissen, Fähigkeiten und Fertigkeiten, Führungskraft zu sein – und im Rahmen der anspruchsvollen Ziele, Standards und Strukturen der Zivilgesellschaft erfolgreich zu agieren. Es ist ein dauerhafter Lernprozess, sich permanent weiterzuentwickeln. Zentrale Aufgabe dabei ist, Andere zu fördern, ihre Fähigkeiten zu erweitern - als „Professional“ der Führung.

AUFBAU DES PROGRAMMS

Phase 1
Motivation und Auswahl

Durch ein Bewerbungs- und Auswahlverfahren stellt das Trainer:innen-Team eine qualifizierte und heterogene Gruppe von 15-20 Teilnehmer:innen zusammen. Diese setzen sich dabei mit ihren Führungserfahrungen und -verständnis auseinander.

Phase 2
Die Intensiv-Woche (6 Tage)

In Simulationen von Führungssituationen, Gruppenübungen, Einzelgesprächen und Fallstudien erfahren und erarbeiten sich die Teilnehmer:innen die vier Dimensionen der Führung in zivilgesellschaftlichen Organisationen.
Zum Abschluss dieser intensiven Schulungswoche in einer inspirierenden Location erstellen sie ihren ganz persönlichen Führungs-Entwicklungsplan für das kommende Jahr.

Phase 3
Die Umsetzung

Teilnehmende werden in einem 12-monatigen Mentoring durch Trainer:innen bei der Umsetzung des Entwicklungsplans begleitet. Das **Mentoring** bietet die Gelegenheit, sich kontinuierlich über die Führungs-Herausforderungen auszutauschen und sich Unterstützung zu holen.

Phase 4
Reflexion und Ausblick im „Leadership Summit“

Die Teilnehmer:innen kommen erneut für drei Tage zusammen, präsentieren ihre Erfahrungen und was sie während der Führungsarbeit und dem Mentoring erreicht und erlebt haben. Zusammen mit ihren „Peers“ reflektieren sie über Erfolge, Fortschritte und Hemmnisse, weitere Vorhaben oder persönliche Veränderungen, Change-Prozesse und Gegenwind, neue Ziele für sich und ihre Organisationen. Ein Netzwerk von Führungskräften entsteht.

DIE TRÄGER

Der Aufbau von Führungsfähigkeiten und -kapazitäten der Zivilgesellschaft ist auch international von hoher Bedeutung. Die Herausforderungen sind ähnlich.

Leaders of Tomorrow International Network

Das Entwicklungsprogramm wurde in gut 10jähriger Arbeit von Führungskräften, Trainer:innen und Mentor:innen aus Tschechien, Slowakei, Kanada und den USA kreiert, mehr als zehn Mal umgesetzt und permanent optimiert. 2019 entstand die Idee, das Programm auch im deutschsprachigen Raum anzubieten, angepasst auf die hiesige Zivilgesellschaft.

Im Oktober 2022 gründeten wir gemeinsam das „Leaders of Tomorrow International Network“ mit dem Ziel, dieses wertvolle Programm in weiteren europäischen Ländern, aber auch weltweit anzubieten.

en.leaders.ngo

Stiftung Leaders of Tomorrow

Nach einer zweijährigen Planungs- und Vorbereitungsphase haben Miriam Wagner Long, Jan Uekermann und Christian Osterhaus 2021 die Stiftung Leaders of Tomorrow als Ausrichterin des Führungskräfte-Entwicklungsprogramms gegründet. Sie haben die Gesellschaftsform eines gemeinnützigen Unternehmens gewählt, um schnell und agil wirken zu können und klarzustellen, dass der Zweck gemeinnützig, also nicht gewinnorientiert, ist.

Die Stiftung engagiert sich darüber hinaus dafür, zusammen mit Kooperationspartnern und anderen Initiativen, eine „Bewegung für gutes Leadership in der Zivilgesellschaft“ voranzubringen.

de.leaders.ngo

Phase 1
Bewerbung
(Bewerbungsschluss: 31. Dezember 2025)
und Vorbereitung

Phase 2
Intensiv-Woche
21. - 26. Februar 2026

Phase 3
Die Umsetzung (mit Mentoring)
Dauer: 12 Monate
zusätzliche Angebote für virtuelle Treffen

Phase 4
Leadership Summit
März/April 2027

Kosten pro Teilnehmer:in: 5.900,- Euro
(zzgl. MwSt. und Übernachtung)

Zum Bewerbungsformular:
de.leaders.ngo/programm/bewerben

„Eine große Stärke des Programms ist das intensive Feedback und Erleben einer Gruppe von Führungskräften in der Zivilgesellschaft sowie der geschützte Rahmen der regelmäßigen Reflexionsgespräche mit meinem Coach.

Die neu gewonnen Perspektiven, Einsichten und Lösungswege bringen mich gezielt weiter und haben einen kontinuierlichen und nachhaltigen Prozess der Selbstreflexion in Gang gebracht.“

Prof. Dr. Ulrike Kuhn, Professorin an der Katholischen Hochschule Nordrhein-Westfalen

„Die Teilnahme an Leaders of Tomorrow hat mir nicht nur wertvolle Einsichten in zeitgemäße, humanzentrierte Führungskonzepte vermittelt, sondern auch mein Netzwerk mit engagierten, gleichgesinnten Führungskräften aus der Zivilgesellschaft erweitert, die mich inspiriert haben.

Das Programm hat mein Bewusstsein für unternehmerische Verantwortung geschärft und mir geholfen, meine Führungsfähigkeiten in einem dynamischen Umfeld weiterzuentwickeln.“

Dr. Bohdan Androshchuk

Sie wollen Leadership in der Zivilgesellschaft voranbringen?

Sprechen Sie uns an und werden Stipendienpartner.

FÖRDERER

KURT & MARIA
DOHLE STIFTUNG

KOOPERATIONSPARTNER

Major Giving INSTITUTE

emcra
Co-shaping Europe

DEUTSCHER FUNDRAISING VERBAND
Wir stärken **die Kultur des Gebens**

CENTRAL & EASTERN EUROPEAN
LEADERSHIP DEVELOPMENT